



# Teoría y Origen del Conflicto



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE HONDURAS

*Expositor: Abogado Víctor Hugo Valladares*

# ***Definición de Conflicto***

La palabra **Conflicto** procede de la voz latina “**Conflictus**” que significa combate; punto en que aparece incierto el resultado de una pelea o discusión. De la misma forma lo define como antagonismo, pugna, oposición. Y en un sentido psicológico como angustia de ánimo, apuro, situación de difícil salida.



# Elementos teóricos del Conflicto

El conflicto es parte natural de nuestra vida, desde que el hombre apareció en la tierra ha enfrentado el conflicto y ha ideado formas de solución desde las más primitivas hasta las más elaboradas en los tiempos actuales. Podríamos afirmar que a lo largo de toda la historia los conflictos se han resuelto típicamente en dos formas: violenta y pacífica.







- El conflicto es un fenómeno natural en toda sociedad, es decir, se trata de un hecho social consustancial a la vida en sociedad.
  
- Así mismo, **las disputas son una constante histórica**, puesto que han comparecido en todas las épocas y sociedades a lo largo de los tiempos. Gran parte de los cambios sociales se atribuyen a la dinámica del conflicto.
  
- La historia de la humanidad ha estado marcada por diferentes conflictos a lo largo de sus siglos, los cuales han llevado a diferentes académicos y sociólogos a buscar una explicación de los mismos, a través de teorías del conflicto mismas que derivan su inspiración de los trabajos de Carl Marx y en la actualidad en las obras de Charles Wright Mills.



# Los científicos sociales están divididos en dos grandes escuelas para enfocar el conflicto social: la escuela clásica y la escuela conductista

Escuela Clásica	Escuela Conductista
<p>El enfoque clásico se centra en el nivel macro, específicamente <b><u>en el análisis de las relaciones conscientes entre los grupos sociales.</u></b></p> <p>La escuela clásica tiende a analizar gran número de variables para comprender un conflicto.</p>	<p>Los conductistas se enfocan en el nivel micro, y <b><u>su preocupación central es el individuo</u></b> antes que el grupo. Los conductistas prestan gran atención a los factores inconscientes en la generación de los conflictos.</p>
<p>Los autores clásicos que incluyen autores que destacaron en otros campos y que irían desde:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sun Tzu</li><li>• Maquiavelo</li><li>• Marx y</li></ul> <p>Se enfocaron en un aspecto específico del conflicto: el poder.</p> 	<p>Entre los supuestos fundamentales de la escuela conductista se encuentra la afirmación de que las raíces de la guerra se encuentran <b><u>en la naturaleza del comportamiento humano.</u></b></p> 

# Teoría Sociológica Conflictualista del Marxismo

**Karl Marx y  
Federico Engels**

El conflicto proviene de la lucha de clases sociales, que es el motor de cambios sociales, motivado por contradicciones principales y secundarias.

**Actualmente se  
vincula a Charles  
Wright Mills y  
otros sociólogos**

Quienes además de la lucha de clases, analizan otros tipos de conflictos: entre productores y consumidores, entre jóvenes y adultos, hombres y mujeres; diversos grupos raciales y étnicos, etc.

Este enfoque surge a partir de la década de los sesenta, es la época de grandes movimientos sociales: las luchas estudiantiles; el cuestionamiento de la guerra de Vietnam; los hippies; las luchas de los negros por la igualdad de derechos; los de las mujeres, entre otros.

# Teoría Sociológica Conflictualista Liberal

**Georg Simmel,  
Ralf  
Dahrendorf,  
George B. Vold  
y  
John Rex**

El conflicto social proviene de una pluralidad de aspectos, ya sean políticos, sociales, culturales, económicos o de la personalidad, no necesariamente de la lucha de clases.

## Teoría Estructural Funcionalista

**Talcott Parsons  
y Emil Durkheim**

Las relaciones de cooperación aportan al cambio paulatino y la evolución pacífica, con preocupación en el orden y exaltar la estabilidad social.



# Teoría de la Disuasión

## 1945 después de la bomba atómica

La disuasión nuclear podría definirse como aquella que pretende renunciar a la guerra nuclear, y hacer imposible ésta. Realmente la disuasión nuclear ha funcionado hasta nuestros días, ya que ninguna potencia se ha atrevido a utilizar su arsenal nuclear contra otra, temiendo una respuesta nuclear que causaría daños realmente graves y que no compensarían el ataque.

# Teoría de la Toma de Decisiones

## Diversos Autores a partir de los años 70

La teoría de la decisión es un método para la toma de decisiones el cual se caracteriza por hacer elecciones de forma coherente cuando se presentan varias opciones ante un problema dado.

Cuando hablamos de datos, información, informes y cuadros de mando, lo relacionamos estrechamente con la **toma de decisiones informada**

# Teoría del Juego

**Thomas Schelling**, Premio Nobel 2005, tomó este modelo para desarrollar una sofisticada teoría del juego, que incluye comunicación, negociación, información, e introduce la importancia de la irracionalidad del pensamiento estratégico.

# Definición Social de Conflicto

El conflicto es una consecuencia de una situación de divergencia social, es decir, de una relación contradictoria (Disputa) que sostienen personas o grupos sociales separados al poseer intereses y/o valores diferentes.



**(Silva García, 1996).**

La principal función social del conflicto es la promoción del cambio social



# El Conflicto y el Derecho

La intervención del derecho sugiere una modificación peculiar del conflicto social, que reglamentado, resulta en una transformación en sus características; por ello se aduce que el orden social, que constituye por excelencia la forma de control del conflicto social, puede también contribuir al desarrollo del conflicto, directa o indirectamente.

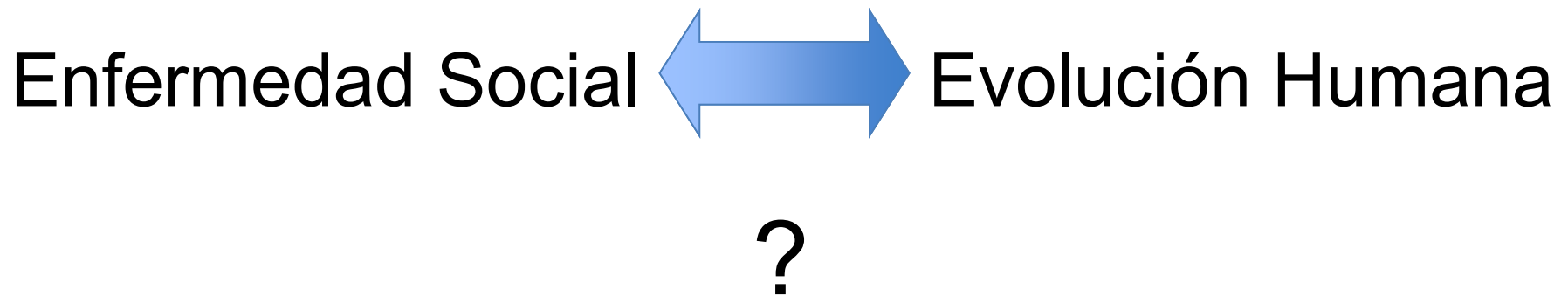


# Causas que generan el conflicto





# Visión del Conflicto





# Visión Negativa del Conflicto

La cantidad de conflicto que una sociedad puede tolerar tiene un límite, aunque se trate del tipo de conflicto más suave y productivo. El conflicto quita tiempo, energía, productividad, fuerza, eficacia y eficiencia personal.

**Considerados como algo malo que no debe suceder.**



2018, Psicóloga y Mediadora Laura Correa

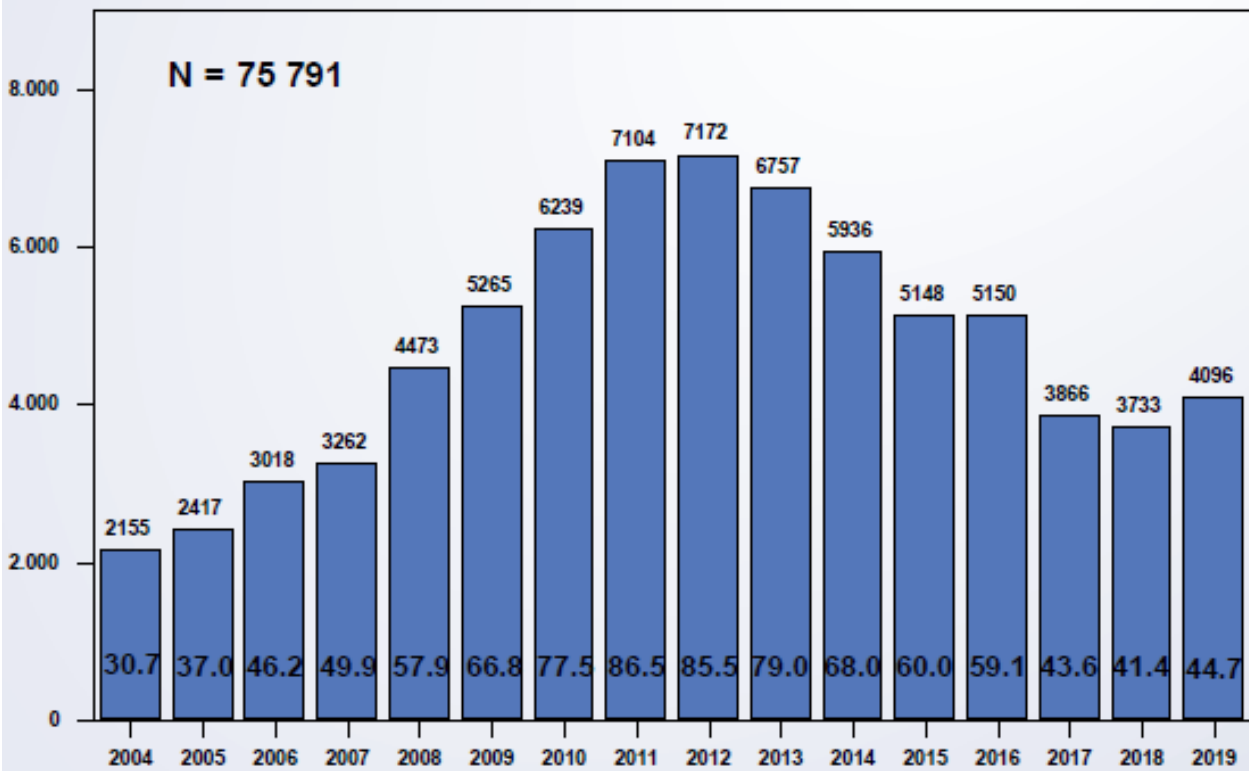






# Boletín especial No. 83 sobre homicidios, edición enero a diciembre de 2019, Observatorio Nacional de la Violencia de la UNAH.

**GRÁFICA 1**  
**MUERTES POR HOMICIDIOS**  
**EN NÚMERO DE CASOS Y TASAS POR 100,000 HABITANTES**  
**COMPARATIVO 2004 AL 2019\*\***



En los años (2004 a 2019) que el ONV ha analizado la violencia en Honduras, **75,791** personas han perdido la vida de manera homicida, un promedio anual de **4,737** víctimas anuales, una media mensual de **395** casos y un promedio diario de **13** muertes violentas por homicidio.

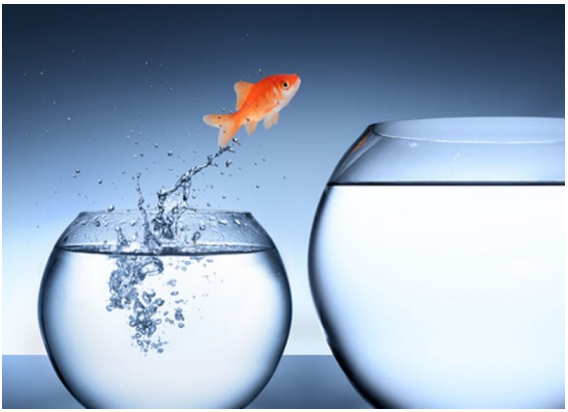
A partir de este aumento de la violencia homicida en el **2019**, el Estado de Honduras debe revisar las políticas en materia de seguridad que han sido implementadas desde el **2014**, para proteger la vida y los bienes de las personas como medio para garantizar el ejercicio de los derechos y libertades fundamentales.



# Visión Positiva del Conflicto

**El conflicto y el cambio son inseparables, se apoyan, considera al conflicto como algo que ayudará a cambiar las cosas.**

Entre los beneficios del conflicto pueden incluirse:



Como gestor de cambio



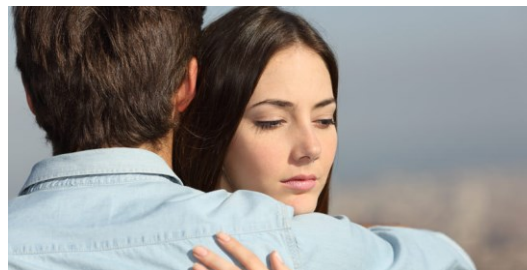
Ejerce presión en favor de innovación



A veces es necesario para alcanzar la justicia

# Para salir de un conflicto es importante su:

Comprensión	Resolución	Transformación
<p>Conocer las causas, los cambios en el proceso, los actores que intervienen.</p>	<p>Buscar o determinar soluciones satisfactorias.</p>	<p>Realizar cambios que incidan en lo que causaba el conflicto y mejorar las relaciones entre las partes.</p>



# Para analizar un conflicto es necesario comprender sus características:

1. Sus participantes

2. El proceso del conflicto

3. El Problema

4. Salida del conflicto



# Los participantes

¿Quiénes son los protagonistas principales y secundarios?

¿Qué poder ejerce cada uno de ellos?

¿Cómo perciben el problema?

¿Qué emociones y sentimientos se manifiestan?

¿Qué intereses y necesidades están en juego?

¿Qué valores y principios están de fondo?





# El proceso del conflicto

¿Cuál es la dinámica del conflicto?

¿Qué relaciones hay entre los protagonistas?

¿Cómo se comunica el conflicto?



# El problema

¿Cuál es la razón de fondo del conflicto?

¿Qué otros conflictos están involucrados?





# Salida del conflicto a través del desarrollo de destrezas que permitan fortalecer la relación colaborativa entre las partes:

- ✓ Aplicación de formas de comunicación sencillas y comprensibles
- ✓ Diversas estrategias cooperativas
- ✓ Conocimiento de las situaciones conflictivas posibles o reales
- ✓ Diseño de soluciones abiertas a las partes
- ✓ Prácticas de pensamiento lateral en las que se consideran muchas posibilidades y no sólo las más lógicas u obvias.



# Elementos de la Teoría de la Conciliación

**Elemento Subjetivo:** Se refiere a los protagonistas del trámite conciliatorio, esto es a las partes en conflicto, las cuales deben tener capacidad para conciliar, tener manifiesto ánimo conciliatorio y finalmente el propio conciliador.

**Elemento Objetivo:** Constituido por el conflicto, discrepancia o antagonismo, cuya solución sea susceptible de transacción, desistimiento o de la propia conciliación como figura automática.

**Elemento Metodológico:** consiste en el trámite conciliatorio, es decir la orientación que formula el conciliador como facilitador e identificador de las formulas que han de servir para lograr el acuerdo.



**“La paz no es la ausencia de conflictos sino la presencia de alternativas creativas de responder a ese conflicto, alternativas a las respuestas pasivas o agresivas, alternativas a la violencia”**

**- Dorothy Thompson -**

Tenemos la tendencia a creer que la paz es la ausencia de problemas, un estado en el que todo debe fluir con facilidad, pero la realidad es diferente. Estar en paz con nosotros mismos y con el mundo no significa carecer de conflictos sino ser capaces de buscar alternativas beneficiosas para todos, alejándonos de la violencia en todas sus formas. La paz no es un regalo, es el resultado de una actitud proactiva.